

医療法人社団清伸会 ふじの温泉病院
一般事業主行動計画

計画期間 令和7年2月1日～令和12年1月31日

目標1 女性職員の勤続年数をアップさせる。

現状 8.38 年→10 年

取り組み内容

令和7年2月～ 短時間 勤務制度の導入

令和7年4月～ 育児休暇の改訂を該当者に個々に告知

令和7年9月 10月から施行される改正育児・介護休業法を職員全体へ説明会開催

目標2 定年退職者の継続雇用を現状より10%アップさせる。

取り組み内容

令和7年4月～ 退職後の再雇用制度の見直し

勤務日数の選択

勤務時間の選択

女性活躍推進法・次世代法関係

女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

管理職に占める女性労働者の割合 32%

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

平均勤続年数 8.94 年 男性 10.17 年 女性 8.27 年

男女賃金差異情報 全労働者 62.9%

正規 65.6%

非正規 76.8%

男性の育児休業取得率 100%